

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE





SOMMAIRE



Rapport Moral

1

Accompagnement

2

Chantiers d'insertion

3

Services de proximité

4

Rapport financier

5

Rapport d'orientation

6

Une année 2024 dans un contexte économique difficile

OCEAN, une structure d'insertion qui accompagne des personnes éloignées de l'emploi, fonctionne comme une véritable entreprise et doit équilibrer son budget tout en poursuivant sa mission sociale. Dans un marché concurrentiel difficile, il devient de plus en plus complexe d'augmenter les prix des services tout en faisant face à la hausse des charges.

De plus, les subventions publiques, en particulier celles du Département, se réduisent progressivement : en trois ans, l'aide départementale a été diminuée de 145 000 €, entraînant cette année une perte d'exploitation de 80 000 €. À cela s'ajoute une contrainte réglementaire imposant aux structures d'insertion de limiter leur intervention sur le marché concurrentiel à 30 % de leur budget.

Face à cette situation, Océan a dû prendre des mesures : un licenciement économique et le non-remplacement d'un départ en retraite. Malgré ces ajustements, le budget prévisionnel montre que l'équilibre économique n'est pas totalement rétabli, ce qui nécessitera encore des efforts d'optimisation et de gestion rigoureuse des coûts. Cependant, grâce à une gestion prudente menée par l'équipe administrative et financière, Océan conserve une solidité financière, avec des fonds propres élevés et un faible endettement, bien que son fonds de roulement tende à diminuer.

Des avancées positives malgré les défis

- Indice égalité Femmes/Hommes à 100 % pour la troisième année consécutive, garantissant une parfaite équité dans les rémunérations et l'évolution professionnelle.
- Mise en place d'un congé menstruel, limité à 13 jours ouvrés par an, permettant aux femmes concernées de mieux gérer cette période. Cette initiative pionnière en France démontre l'engagement de la structure pour le bien-être de ses salariées.
- Un record de sorties positives : 53 % des salariés accompagnés ont trouvé un emploi ou une formation, grâce à l'investissement des conseillères en insertion professionnelle et des équipes encadrantes.

Les 20 ans d'Océan : un événement marquant

En mai 2024, Océan a célébré ses 20 ans avec enthousiasme et originalité. La présence de nombreux élus et partenaires a témoigné du soutien et de la reconnaissance envers la mission de l'association : Johanna Rolland, Maire de Nantes et présidente de Nantes Métropole; Carole Grelaud, Maire de Couëron; Bertrand Affilé, Maire de Saint-Herblain; Jérôme Alemany, Vice-Président du Département; Virginie Grimaldi, Directrice de la DRETS et différents représentants des bailleurs sociaux

Un moment fort des festivités fut la création d'une chanson par des salariés volontaires, mettant en avant leur métier et leur engagement. L'ambiance conviviale et festive a renforcé le sentiment d'appartenance et la dynamique positive qui caractérise Océan.

Un avenir à surveiller

Malgré les difficultés économiques, Océan reste une structure financièrement solide, portée par l'implication de ses salariés et partenaires. Toutefois, la vigilance reste de mise pour maintenir son équilibre budgétaire et assurer la pérennité de ses actions.

Merci à nos partenaires pour leur confiance. Merci à tous nos salariés pour leur implication.

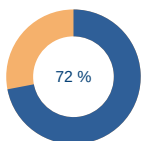


Pierre Tréguier
Président de OCEAN

Public & étapes du parcours à OCEAN

72%

public RSA



77%

niveau de qualification inférieur au III



33%

sont des réfugiés



192

salariés accueillis en 2024

28 %

sont en structure d'hébergement



31%

résident en QPV



31

Pays de naissance différents



72 % ont connu un parcours migratoire

79%



21%



Étapes de parcours

1ère période (8 mois)

Accompagnement à l'intégration et levée des freins (comportement, illettrisme, santé, logement, etc.).

2ème période (8 mois)

Validation du projet professionnel en réduisant les freins périphériques et en vérifiant les aptitudes.

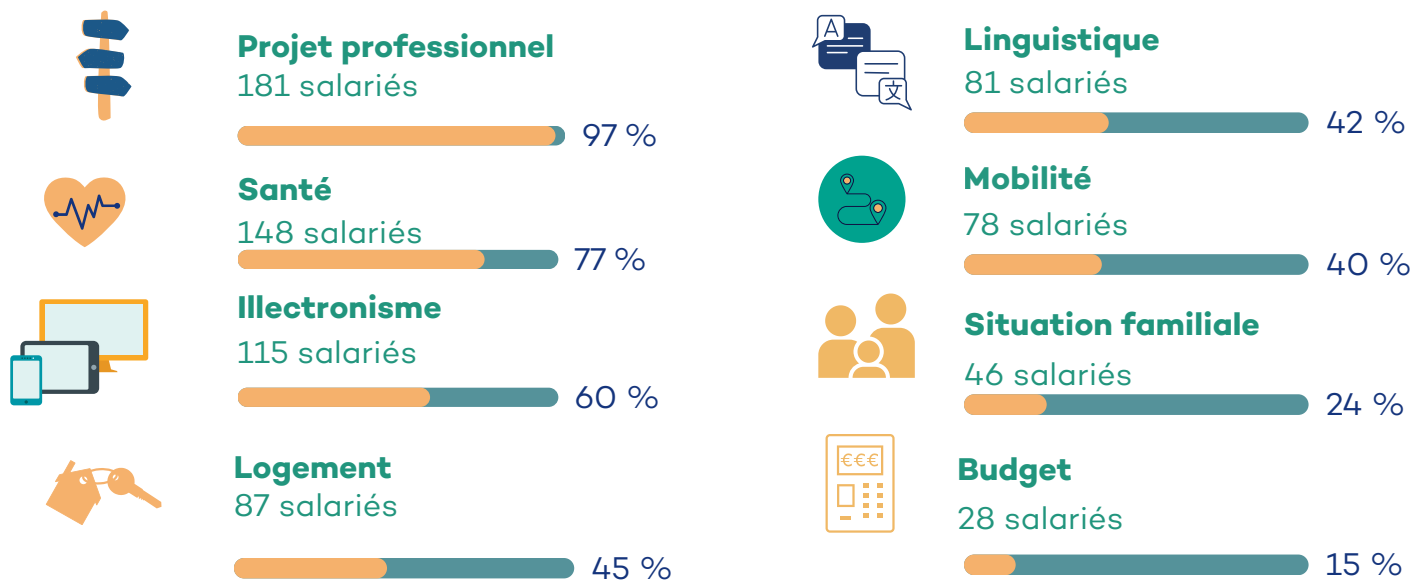
3ème période (8 mois)

Préparation à la sortie de parcours avec prospection des entreprises et accompagnement dans la recherche d'emploi.

2



Méthodologie & chiffres

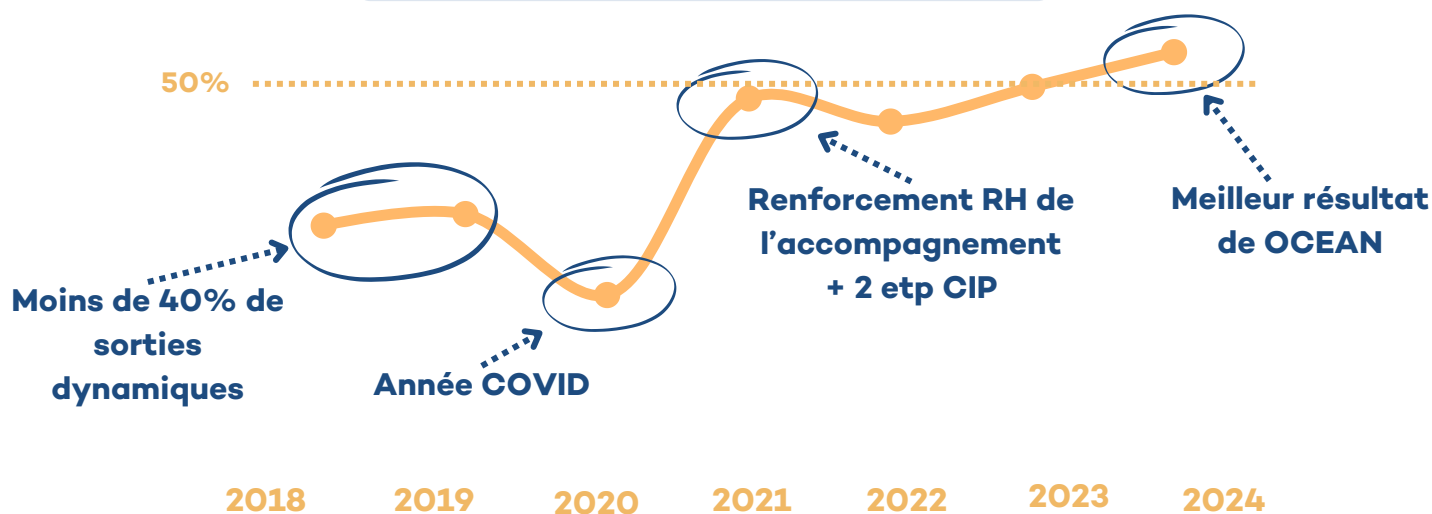


Sorties 2024

52,63 %

de sorties dynamiques en 2024

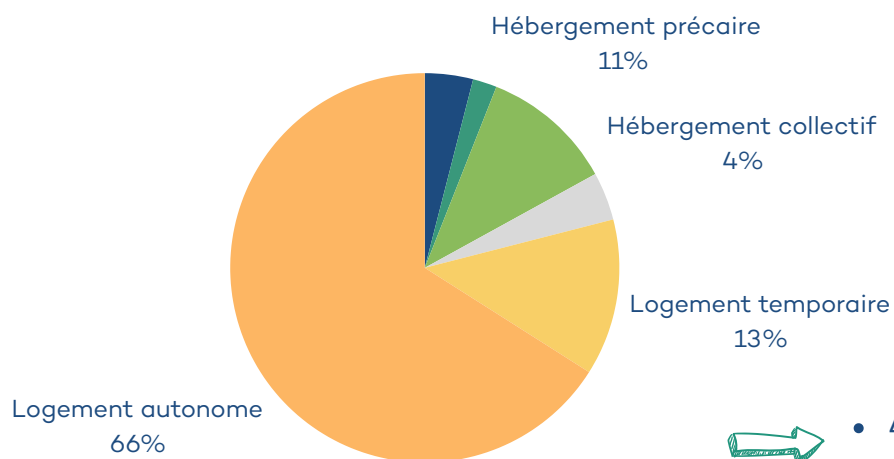
Une dynamique confirmée depuis 4 années





Situation d'hébergement

34% de salariés en problématique d'hébergement



H. précaire : tiers, hôtel, Centre Hébergement Urgence
H. collectif : Centre Hébergement et Réinsertion Sociale, foyers
Logement temporaire : résidence sociale, Intermédiation Locative, Placement Extérieur
Logement autonome : parc privé ou social



- 48 dossiers Action Logement
- 6 mises à l'abri
- 7 entrées en logement temporaire
- 16 entrées en logement pérenne



Situation de santé

77% des salariés rencontrent une problématique de Santé

Santé mentale : 27 salariés, dont 6 en situation d'addiction

Santé physique : 58 salariés

Accès aux droits Santé : 69 salariés



9 professionnels permanents formés :

Conduites addictives
Précarité et santé mentale
Troubles psychiques au travail
Gestion des situations d'agressivité
PSSM



Difficulté de relais sur le territoire par manque de place ou longueur des délais



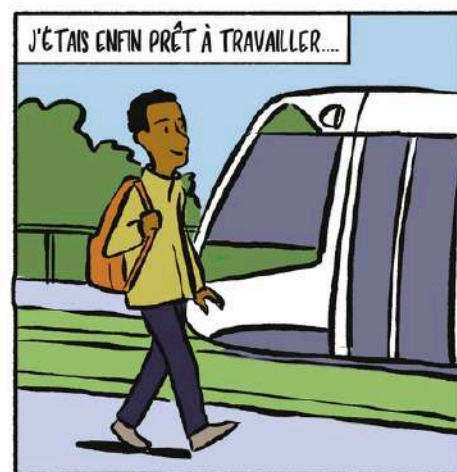
Accès et entrée en soins effectifs
4 dossiers MDPH
4 déclarations médecin traitant
9 suivis psychologiques
2 suivis en addictologie



10 professionnels accompagnés par Addiction France (CVG)



NADINE M'A REMIS MA TENUE DE TRAVAIL



PMSMP

44 PMSMP réalisées en 2024 représentant **2448 heures**

+ 19% de nombre de PMSMP par rapport à 2023

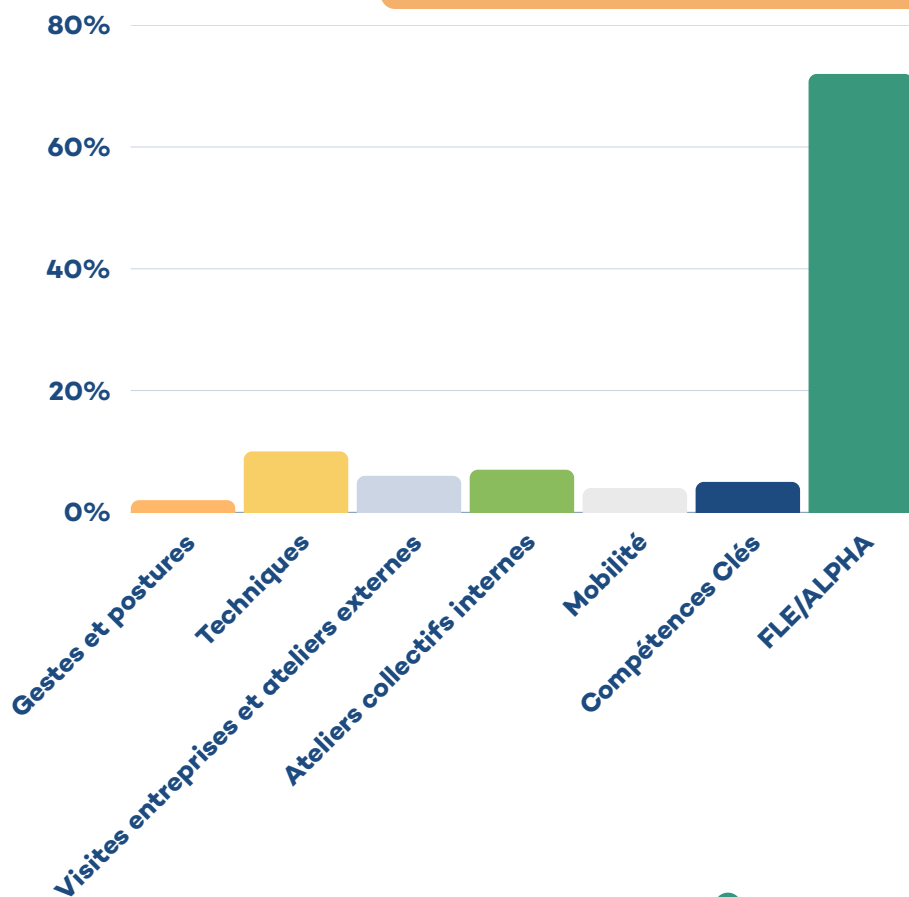


Parmi les PMSMP réalisées, 4 ont permis l'entrée en formation qualifiante et 6 ont favorisé l'embauche en entreprise.



Formations

10296 heures de formations ont été réalisées



Formations linguistiques
72%



Démontrent l'importance du besoin

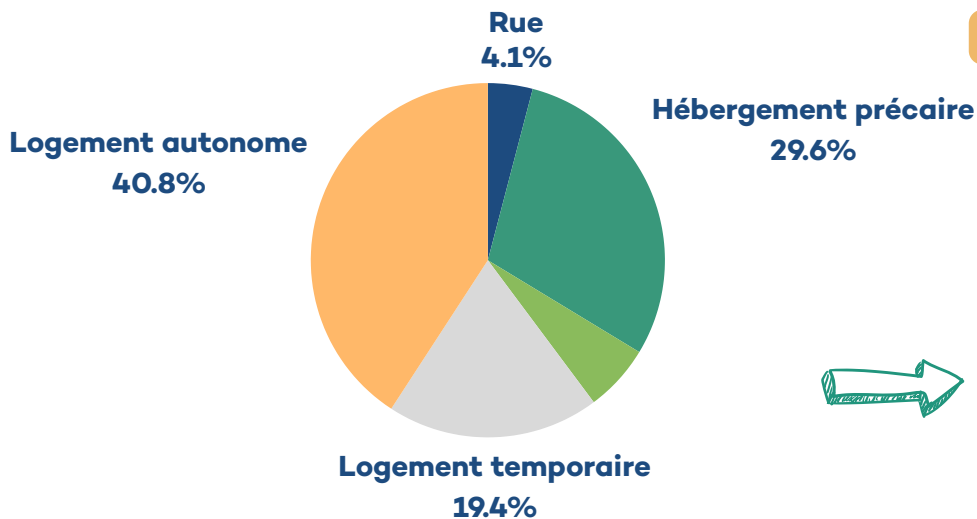


Laisse peu de place aux autres types de formation sans fragiliser l'équilibre Chantiers / Accompagnement

140 000 €
du PIC IAE mobilisés



Programme CONVERGENCE



Le public :

- 30 salariés en file active
- 48 salariés sur l'année
- 60% pbm. hébergement
- 29% ayant connu un parcours de rue

Les sorties :

- 18 fin de parcours
- 8 sorties Emploi ou formation
- 3 accès au logement pérenne
- 4 entrées en parcours de soin

Accompagnement par Addiction France

Groupe de travail autour des comportements addictifs et la réduction des risques :

10 professionnels de la structure formés et outillés (encadrants, CIP, gestionnaire RH, Responsable du service Insertion et Directrice)

- Elaboration d'un protocole pour l'ensemble de la structure
- Elaboration d'une fiche Constat pour les situations de comportement inhabituel sur le chantier
- Elaboration d'une fiche Retour du salarié et gestion d'équipe

Accompagnement psychologique avec Alternativ'psy

- **27 permanences** de 3 heures organisées sur site auprès des 3 équipes
- **9 salariés** y ont débuté un suivi psychologique

Accompagnement à la gestion du stress avec Nour Youga

- **10 séances** de 2 heures organisées sur site auprès de 2 équipes
- **20 salariés** et leurs encadrants



J'AI RENCONTRÉ L'ÉQUIPE ET J'AI DÉCOUVERT LES DIFFÉRENTES ACTIVITÉS



Témoignages



Khaksar SHINWARI

« Bonjour, je m'appelle Khaksar et je viens d'Afghanistan. Je suis en France depuis 2019. J'ai déménagé à Nantes en 2023. En mars 2024, j'ai commencé le travail avec OCEAN. Ça fait plus d'1 an que je travaille ici et ça me plaît : je découvre plein de choses. Je travaille en équipe dans la peinture et la rénovation. J'ai aimé faire de la peinture dans un mini-golf ou apprendre à entretenir les espaces verts. Travailler à OCEAN m'a motivé pour mon projet professionnel. Je veux devenir plombier et faire une formation. Depuis que je suis ici, j'ai suivi une formation compétences clés, des cours de français et des cours de code de la route. Je participe à des ateliers de gestion des émotions, j'aime bien, je pense que toutes les entreprises ne proposent pas ça. »

Tesfahiwet TEFASLASIE

« Tesfahiwet est arrivé en novembre 2023 sur le chantier bâtiment. Il a d'abord passé un test de français et suivi une formation avec BABEL 44, puis CAP Formation. Il a ensuite réalisé un stage dans notre restaurant qui lui a permis de valider son envie de devenir commis de cuisine. Depuis la fin 2024, il travaille sur ce chantier. »

En juin dans le cadre du Refugee Food Festival, il fera un stage au CROUS, suivi d'un repas à 4 mains, avec le chef cuisinier. Aujourd'hui, il réalise ses démarches pour entrer en formation... il a trouvé son métier ! »



EN PARALLÈLE, COMME J'AVAIS DU MAL EN FRANÇAIS, HÉLÈNE M'A PROPOSÉ DE PRENDRE DES COURS DE F.L.E (FRANÇAIS LANGUE ÉTRANGÈRE). ÇA FAIT PARTIE DE L'ACCOMPAGNEMENT D'OCEAN

TROIS FOIS PAR SEMAINE, JE ME RENDAIS AU COURS DE F.L.E AVEC D'AUTRES COLLÈGUES



Rémi FOURNIAL

“Arrivé en Janvier 2021 à Océan suite à une rupture anticipée de contrat, moult difficultés familiales et une situation de logement relativement précaire, j’ai intégré une équipe de 11 personnes encadrées par Alex : ce nouveau cadre allait m’apporter une montée en compétence dans plusieurs domaines que je ne pouvais explorer jusque-là. Venant d’un bac pro paysagiste non obtenu, les espaces verts ne m’étaient pas inconnus. Mais Alex a vu en moi certaines capacités de gestion, à être un moteur pour l’équipe et de faire en sorte qu’il soit fini dans les temps et rendu propre. Malheureusement les vieux démons refont souvent surface et engendrent des problèmes tels que l’absentéisme injustifié, le retard permanent, la perte de permis de conduire... Seul un chantier d’insertion peut accepter un tel comportement de la part d’un salarié. En effet l’accompagnement de la CIP Teresa qui s’occupait de notre équipe est une méthode précieuse pour suivre l’avancement d’une personne en difficultés et la remettre sur les rails de l’emploi et d’une vie « plus réelle ». OCEAN permet cela quand la personne suivie veut s’en sortir.

J’ai pu cibler certains objectifs avec notre CIP. Teresa qui m’a en effet beaucoup suivi. Nous avons orienté nos recherches vers une formation en alternance, ce qui me correspondait. J’ai donc effectué en octobre 2023 un stage à ID VERDE avant de commencer un CAP en formation adulte avec le GEIQ AGRI QUALIF. Sortie donc positive pour OCEAN. Ce contrat s’est terminé en Août 2024.

Je me retrouvais de nouveau face à un dilemme : je n’avais pas de diplôme et fondamentalement je voulais être autonome.

C’est pourquoi après cette fin de contrat j’ai recherché de nouveau quelque chose me correspondant. Cela s’est traduit par une formation Encadrant Technique de niveau BAC en alternance à ATA0 comme encadrant adjoint en espaces naturels à Carquefou.

C’est là qu’OCEAN m’a vraiment aidé à obtenir ce poste car je correspondais parfaitement aux critères requis en ajoutant l’expérience à ID VERDE. J’intégrais donc l’équipe de permanents d’ATA0 au poste d’adjoint de production en CDD en novembre 2024 puis en CDI en Février 2025.

Je suis actuellement très heureux de mon poste qui rassemble tout ce que je désirais : une autonomie totale sur certains chantiers, une gestion d’équipe de 12 personnes, de la paperasse, une valorisation et une confiance totale de mes cadres et de mon encadrant. En conclusion, c’est bien les différents permanents RH, coordinateur, CIP, encadrant d’OCEAN qui avec leur souplesse et surtout leur patience m’ont permis de parfaire mon expérience afin de tendre vers mes désirs. **UN GRAND MERCI A OCEAN !”**

J’AI TRAVAILLÉ SUR TOUTES LES ACTIVITÉS DU CHANTIER. TOUT M’ALLAIT, DU MOMENT QUE JE TRAVAILAIS!



C’EST À L’HEURE DE LA PAUSE DÉJEUNER QUE TOUT A CHANGÉ...
TU AS PRÉPARÉ QUOI POUR CE MIDI KARAMOKO?



Réalisations des chantiers Bâtiment



Maçonnerie traditionnelle

Rénovation d'un mur en pierres pour la ville du Pellerin

Travaux de rénovation promontoire de la Maison Audubon pour le ville de Couëron

Travaux de peinture

Halls d'immeubles pour Nantes Métropole Habitat

Mini golf Indre
Locaux lieux communs pour Echobat
Bancs et Aire de jeux

Déconstruction sélective

Chantier avec Tri'n'collect
Marché avec le château des ducs de Bretagne
Dépose expositions musée d'arts de Nantes

3



Réalisations des chantiers propreté urbaine



AVANT / APRES

Gestion des encombrants avec tri

Atlantique Habitations
Harmonie Habitat
Access Energie

Nettoisement

Nantes Métropole
Nantes Métropole
Habitat

Continuité des activités

Encombrants,
nettoisement, Espaces
verts, Relamping
pour Harmonie Habitat



DEEE



ENVIE 44



Déchets spécifiques



Déchetterie
Arc en ciel



DEA



JOUETS



Bennes
ECOMAISON
spécifiques à
OCEAN



Cartons



Containers
Cartons en
déchetterie



Réalisations des chantiers verts



Gestion différenciée

Débitage d'arbres,
déchets en coupe
broyés
Musching
Parcelles enherbées



Entretien

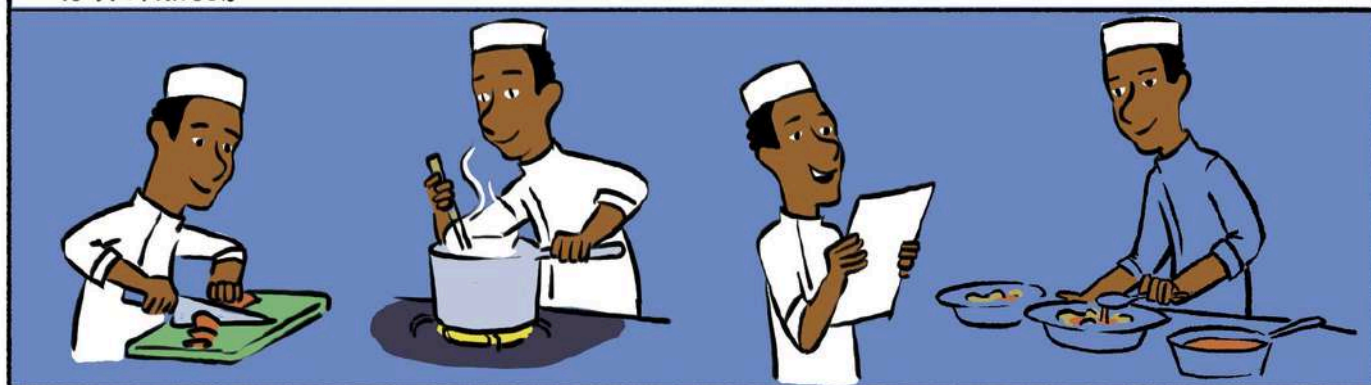
Tonte
Taille des massifs et
arbustes
entretiens des massifs
Mise en place de broyats



Clients

Nantes Métropole
Habitat
Harmonie Habitat
Atlantique Habitations
Nantes Métropole
copropriétés
Entreprises
Particuliers

À PARTIR DE LÀ, JE SENS QUE J'AI TROUVÉ LE DOMAINE QUI ME PLAÎT. JE NE TRAVAILLE PAS SEULEMENT:
JE M'ÉPANOUIS



Réalisations des chantiers verts



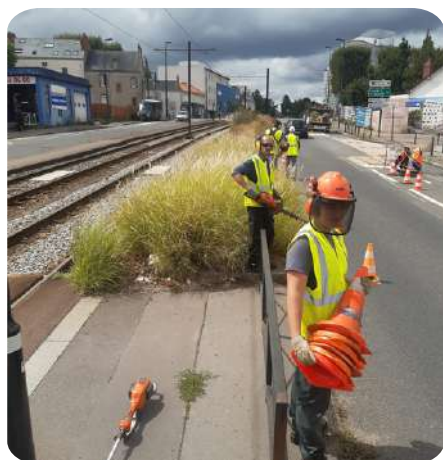
Plantations

16000 plants autour de places de parking débitumées pour Nantes métropole



Entretien Voirie

Taille et désherbage des massifs aux abords des routes, tram, et trottoirs pour Nantes métropole



Réalisation de la formation "signalisation temporaire de chantier"



EN PLUS MON NIVEAU EN FRANÇAIS S'EST AMÉLIORÉ



JE RÉDIGE MON PREMIER CV EN FRANÇAIS AVEC LAURE



JE RÉPONDS À DES ANNONCES ET RENCONTRE DES EMPLOYEURS



Services de proximité

228 adhérent.e.s

Sorties avec les adhérents & bénévoles

4 sorties au musées et spectacles à l'ONYX
Visites : Ferme OCEAN et Verger Belle Cour
Cave champignons et jardin partagé
3 matchs de football à la Beaujoire
Visite de l'éco-appart : sensibilisation
éco-gestes

La Boutik : lieu de médiation sociale & permanences

Avec Les Forges Médiation et VRAC
Permanences à la cafétéria des femmes et
au marché alternatif de Bellevue

Evènements phares

Vide grenier des Lauriers : Réemploi solidaire
avec 50 exposants et partenaires (Supporterre,
Boîte à Récup, VRAC, Plan B)
L'autre Marché : 4 jours de vente au marché de
Noël solidaire de Nantes (CA de 2800€)

L'Assiette du Jardin

10 235 repas en 2024
Nouvelle charte mise en place en janvier 2024
12 ateliers pour les adhérent.e.s et partenaires
Prestation "Cabaret" avec la ville de St Herblain

Maraîchage

Opération "Les jardiniers du jeudi" pour prêter
main forte sur le chantier de juin à août

457 paniers
solidaires
vendus à
56 habitants

Près de 30 T
de légumes
vendus

Ferme ouverte le mercredi &
vendredi : 94 jrs d'ouverture
avec en moyenne 33 clients
par jour d'ouverture

4



Une ferme nourricière et solidaire aux Dervallières



Jun 2024, grillades familiales organisées par le collectif Jeunes des Dervallières et OCEAN sur la Maquette Vivante

Bilan technique & administratif

Mai

Préparation du sol par les chevaux & semis d'engrais verts

Automne

Fauchage des engrais verts

Décembre

Contractualisation Nantes Métropole & OCEAN

Bilan animations

56 animations

650 participants

5 chantiers participatifs

10 séances en école = 6 classes bénéficiaires, environ 120 élèves

Animations phares

Animation de la Maquette Vivante

Jardinage et papotage une après-midi par semaine. La

Maquette Vivante est un jardin qui représente à l'échelle 1 douzième la ferme, il a été créé par les habitants et associations du quartier pour représenter la future ferme, commencer à mettre les mains dans la terre, et créer la rencontre avec les habitants.

Enquête sociologique

Sur les cultures alimentaires aux Dervallières auprès de 10 foyers représentatifs du quartier.

Chantiers jeunes

Installation d'un abris sur la maquette Vivante au printemps, sessions d'arrosage en été, fauchage des engrais verts en automne



Résultat 2024 : -83 890,70 €

Notre résultat 2024 est marqué par plusieurs faits significatifs :

Produits :

- **Réduction des subventions :** Le Conseil départemental a diminué ses contributions de 52 594 € pour le chantier d'insertion et de 10 000 € pour les services de proximité, s'ajoutant à la baisse enregistrée entre 2022 et 2023 (-14 055 €).
- **Soutien accru des partenaires :** De nouveaux financeurs, tels que la ville de Couëron et Nantes Métropole Habitat, ont soutenu notre association, tandis que des partenaires historiques (Nantes Métropole, la ville de Nantes et le CCAS de Nantes) ont renforcé leur engagement financier.
- **Avancée de la Ferme Urbaine :** Notre projet aux Dervallières est bien amorcé, bénéficiant du soutien de Nantes Métropole, la ville de Nantes, le Conseil départemental et l'État.
- **Activité :** Retour d'une d'activité en espaces verts au niveau de 2022, avant la perte d'un marché important qui a impacté l'année 2023. La météo a également été favorable et à favoriser les demandes de prestations. Une équipe d'entretien urbain a été mobilisée pour renforcer les équipes d'espaces verts durant l'été pour répondre à ce surcroît d'activité. A contrario, le temps pluvieux a entraîné une baisse de productivité en maraîchage.
- **Progression du restaurant :** Son chiffre d'affaires a connu une hausse de 15 % (+7 685 €).

Charges :

Grâce à une vigilance accrue, plusieurs postes ont enregistré des baisses :

- Coûts d'eau et d'énergie : -7 300 €
- Achats de matières premières : -24 900 €
- Outillage et fournitures : -8 600 €
- Entretien et réparations : -33 000 €, dont 19 000 € sur les véhicules
- Célébration des 20 ans d'Océan : Dépenses maîtrisées à 10 000 €, en deçà du budget initial
- Réduction du loyer : La SCI CAAPOCEAN nous a accordé un avoir de 10 000 € en 2024.

rapport financier

À l'inverse, certaines dépenses ont augmenté :

- **Sécurisation informatique** : +13 000 € pour renforcer la cybersécurité et la protection des données.
- **Masse salariale** : elle a progressé de 130 500 €, dont 81 000 € sur les salaires bruts des permanents (hausse de la valeur du point, ancienneté et indemnités). Pour rappel, la masse salariale représente 80 % de nos charges d'exploitation.

Bilan financier

Le résultat d'exploitation 2024 affiche un déficit de 97 574,12 €, soit une amélioration de 40 000 € par rapport à 2023. Le résultat net de l'exercice s'établit à -83 890,70 €.

Quelques chiffres clés

- **Nombre de véhicules** : 27
- **Effectifs** : 32,80 ETP permanents et 82,74 en insertion
- **Index d'égalité Femmes/Hommes** : Score 100/100 pour la troisième année consécutive

Un environnement incertain

En 2024, l'association reste tributaire des aléas liés aux subventions, aux conventionnements, aux effets de l'inflation et aux imprévus extérieurs, imposant une gestion financière rigoureuse.

Affectation du résultat

Lors du Conseil d'administration du 12 mai 2025, il a été décidé de proposer à l'Assemblée générale de voter l'affectation du résultat déficitaire de 83 890,70 € en « autres réserves ».

Gérard ROYER
Trésorier de OCEAN



L'année **2025** marque une nouvelle étape pour notre association, placée sous le signe de la consolidation et du développement. Après les efforts consentis en 2024, nous abordons cette nouvelle année avec l'ambition de récolter les fruits de notre engagement et de renforcer nos actions dans un contexte incertain.

1. Retrouver un équilibre financier : récolter les fruits des efforts réalisés

Grâce aux mesures mises en place en 2024, nous avons amorcé une dynamique positive visant à stabiliser notre situation financière. En 2025, nous devons maximiser les résultats de ces actions, en renforçant nos ressources et en veillant à une gestion rigoureuse. La diversification des sources de financement et l'optimisation des dépenses seront au cœur de notre stratégie.

2. Ouverture de la ferme nourricière et solidaire aux Dervallières

L'inauguration de la ferme urbaine constitue un projet emblématique de notre engagement pour une société plus durable et solidaire. Ce lieu favorisera l'éducation environnementale, l'insertion sociale et l'accès à des produits locaux pour nos bénéficiaires. Sa réussite s'appuiera sur notre capacité à mobiliser les acteurs locaux et à instaurer une dynamique participative.

3. Maintenir une qualité d'accompagnement dans un contexte déstabilisé

Les incertitudes économiques et sociales exigent de nous une vigilance constante pour garantir un accompagnement de qualité à nos publics. En 2025, nous veillerons à préserver notre approche humaine et personnalisée, malgré une diminution des dispositifs sur le territoire, notamment sur les publics RSA.

4. Nouvelle étape dans le quartier des Lauriers

Le déménagement de la Tour du Doubs et l'installation dans le tiers-lieu Plan B ouvrent un nouveau chapitre pour notre engagement dans le quartier des Lauriers. Ce changement représente une opportunité majeure pour repenser notre ancrage territorial, renforcer nos interactions avec les habitants et développer des projets en adéquation avec les attentes locales.

5. Renouvellement de la gouvernance

Afin d'assurer une gouvernance dynamique et durable, des contacts ont été engagés avec Passerelle et Compétences pour identifier et mobiliser de nouveaux administrateurs. Cette démarche vise à garantir un renouvellement structuré et enrichir l'équipe avec des compétences variées.

Conclusion

L'année 2025 s'annonce comme une période décisive pour notre association, entre consolidation et innovation. En nous appuyant sur les enseignements des années précédentes, nous nous engageons à poursuivre notre mission avec détermination et créativité, toujours au service de nos salariés et du territoire.





<https://ocean-insertion-44.org>

02 40 58 05 56



Merci



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

